

SĄD REJONOWY W STALOWEJ WOLI
ul. ks. J. Popieluski 16
37-450 Stalowa Wola
NIP 865-10-71-005, REGON: 000324518

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Stalowej Woli
za rok 2023**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,36	0,36	Bieżący monitoring wskaźników, analiza obciążenia pracą orzeczników i asyistentów, właściwe rozmieszczenie przydzielonych etatów asystenckich w jednostce.	Monitorowanie obciążenia pracą orzeczników i asyistentów sędziów w celu efektywnego wykorzystania zasobów kadrowych.

2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	90%	98,8 %	Wykonywanie czynności nadzorczych przez Prezesa Sądu oraz przewodniczących wydziałów, w celu zapewniania prawidłowego urzędowania sądu oraz prawidłowego toku postępowań sądowych.	Występowanie z wnioskami o zwiększenie limitów etatów urzędniczych.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji	92%	88,4 %	Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów i urzędników w szkoleniach. Utrzymanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informatyczny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wiczysta, e-płatności, epuap a także bieżąca aktualizacja stron internetowych). Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywateli do wymiaru sprawiedliwości.	Zapewnianie udziału sędziów i urzędników w szkoleniach. Utrzymywanie istniejących projektów informatycznych dotyczących udostępniania informacji oraz służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego. Przeprowadzanie ankiet umożliwiających interesantom ocenę jakości obsługi BOI oraz bieżące monitorowanie wyników tych ankiet.
	Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	100,0	84,6	Utrzymanie nowoczesnych narzędzi informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego (ZSRK, SLPS, rozprawy w trybie wideokonferencji).	Wykonywanie czynności nadzorczych przez Prezesa Sądu, przewodniczących wydziałów.	

<p>3</p> <p>Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczyswistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych</p>	<p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana</p>	<p>≥ 0,8%</p>	<p>0,6%</p>	<p>Kontynuowanie działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR) oraz realizowanie zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej.</p>	<p>Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów, w tym mediacji m.in. poprzez umieszczanie na stronie internetowej Sądu oraz w BOI materiałów informacyjnych dotyczących mediacji i bezpłatnej pomocy prawnej.</p>
--	---	---------------	-------------	--	--

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

(nałożyć krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów).

Praktycznie wszystkie założone cele mierników w 2023 r. zostały zrealizowane na poziomie wyższym niż zakładano w planie działalności na 2023 r. Przyczyną osiągnięcia wyższych niż planowane wartości mierników było wzmoczenie działalności nadzorczej Prezesa Sądu i Przewodniczących Wydziałów, zaangażowanie pracowników. W 2023 r. w Sądzie Rejonowym w Stalowej Woli nie zrealizowano w pełni dwóch mierników:

- „Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczyswistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych” – wpływ na nieosiągnięcie miernika miał skomplikowany charakter wpływających spraw oraz brak zainteresowania stron takim sposobem zakończenia postępowania.

- „Wskaznik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji” - wpływ na taką sytuację miał niepełny stan zatrudnienia kadry orzeczniczej spowodowany: wzmoczoną absencją kadry orzeczniczej, delegowaniem sędziów do pełnienia obowiązków sędziego w Sądzie Okręgowym w Tarnobrzegu. Ponadto od kilku lat sytuacja kadrowa w wydziałach Sądu Rejonowego w Stalowej Woli ulega ciąglemu pogorszeniu ze względu na braki kadrowe orzeczników. Sąd Rejonowy w Stalowej Woli posiada 13 etatów sędziowskich, 1 etat asesorski i 3 etaty referendarskie. Obecnie dwa etaty sędziowskie w II Wydziale Karnym (jeden etat od 02 marca 2023 r, zaś drugi od 17 października 2023 r.) pozostają nieobsadzone

Z uwagi na powyższe, z przyczyn obiektywnie niezależnych od pracy Sądu trudno było osiągnąć wszystkie wskaźniki, które zaplanowano.

Stalowa Wola, dnia 26 lutego 2024 roku

.....
data

było osiągnięte wszystkie wskaźniki, które zaplanowano. Kierownik w Stalowej Woli

Anna Polńska-Ziobro

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Stalowej Woli

Otylia Rekas-Szczepanek

.....
podpis kierownika jednostki