

**Plan działalności Sądu Rejonowego w Stalowej Woli na rok 2022**

Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022.

| Lp. | Cel  | Mierniki określające stopień realizacji celu  |  | Najważniejsze zadania służące realizacji celu   | Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym   |
|-----|--|---|--|---|--|
|     |  | Nazwa   | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan (2022) |   |  |
| 1.  | <b>Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości</b>     | Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego                          | 0,36   | Bieżący monitoring wskaźników, analiza obciążenia pracą orzeczników i asystentów, właściwe rozmieszczenie przydzielonych etatów asystenckich w jednostce.   | Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość (Dz. Urz. MS. 2019.160). |
| 2.  | <b>Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości</b> | Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)   | 98%  | Wykonywanie czynności nadzorczych przez prezesa sądu oraz przewodniczących wydziałów, w celu zapewniania prawidłowego urzędowania sądu oraz prawidłowego toku postępowań sądowych.  | Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2022 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość.   |
|     |  | Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji | 98%  | Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów i urzędników w szkoleniach.  | Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie na rok 2022 dla obszaru apelacji rzeszowskiej.   |
|     |  | Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)                          | 100  | Utrzymanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wieczysta, e-płatności, epuap).<br>Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywateli do wymiaru sprawiedliwości. | Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu na rok 2022 dla obszaru okręgu tarnobrzegskiego  |
|     |  |   |  | Utrzymanie nowoczesnych narzędzi informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego (ZSRK, SLPS, rozprawy w trybie wideokonferencji).  |  |

|    |   |  |        |   |   |
|----|---|--|--------|---|---|
| 3. | Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych | Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana | ≥ 0,6% | Kontynuowanie działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR) oraz realizowanie zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej.<br>Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sąd. | Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość (Dz. Urz. MS. 2019.160).<br><br>Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2022 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość.<br><br>Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie na rok 2022 dla obszaru apelacji rzeszowskiej.<br><br>Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu na rok 2022 dla obszaru okręgu tarnobrzęskiego. |
|----|---|--|--------|---|---|

Stalowa Wola, dnia 15 grudnia 2021 roku

DYREKTOR  
SĄDU REJONOWEGO  
w Stalowej Woli  
*Lwa Habuda*

Prezes Sądu Rejonowego  
w Stalowej Woli  
*Anna Polańska-Ziobro*

(podpis kierownika jednostki)